

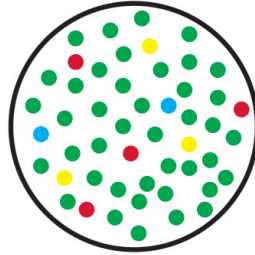


kom op voor
INCLUSIE

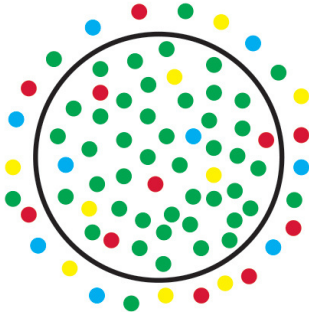
2022

jaar
overzicht

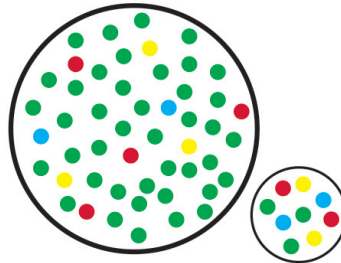
INCLUSIE



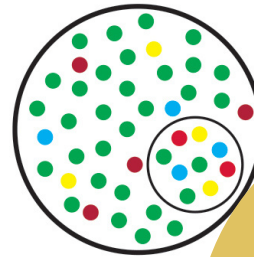
UITSLUITING



SEGREGATIE



INTEGRATIE



**GRIP zet in
op inclusie**

3 speerpunten

1. GRIP legt een voorstel op tafel voor een nieuw decreet dat een volwaardige basis voorziet voor het recht op ondersteuning en persoonlijke assistentie.
2. GRIP richt zich naar de werkgevers en zorgt ervoor dat ze ondersteund worden om mensen met een arbeidshandicap tewerk te stellen.
3. GRIP zet gerichte acties op om het maatschappelijke en politieke draagvlak voor inclusief onderwijs te vergroten.

meerjarenbeleidsplan 2022-2026

Wat willen we bereiken?

- voldoende en gepaste ondersteuning
- inclusieve werkvloer
- recht op inclusief onderwijs
- zelfstandig en inclusief wonen in de maatschappij
- een menswaardig inkomen
- een sterk beleid voor mensenrechten
- de inclusieve kijk op handicap

**GRIP zet in
op inclusie**

2022 in vogelvlucht



1. Het nieuwe meerjarenplan 2022 | 2026 ging van start. We verzorgden hierbij de aangewezen communicatie en afstemming (intern en extern).
2. We verkenden een reeks samenwerkingen in het kader van het nieuwe meerjarenplan.
3. We werkten aan een sterk onderbouwde beleidsnota ter ondersteuning van ons pleidooi voor een decretale verankering van het recht op ondersteuning.
4. GRIP was partner van de REVA-beurs in Gent die dit jaar in het teken stond van tewerkstelling. Tijdens de REVA-beurs verzorgden we een politiek debat en 3 workshops.
5. GRIP zette via samenwerkingen in op projecten die hefboomen realiseren voor inclusief werk. Zo waren we in 2022 structurele partner van de projecten Hands-on Inclusion en Change4Inclusion, twee ESF-projecten die werkgevers ondersteunen om inclusieve werkplekken te creëren.



**10
centrale
acties**

6. Binnen onderwijs wordt het leersteundecreet heel bepalend voor de toekomst van het inclusief onderwijs. GRIP bleef met gerichte acties aandringen op meer ambitie voor inclusief onderwijs.
7. Om ons te versterken op vlak van juridische strategieën, organiseerden we 3 aanloopsessie voor een juridisch netwerk binnen GRIP, met deelname van ervaringsdeskundigen én juridische experts.
8. 2022 was voor NOOZO het eerste jaar als onafhankelijke vzw. GRIP bleef bijdragen aan de werking van NOOZO om zo verder mee te bouwen aan een sterke adviesraad handicap.
9. Op lokaal vlak starten we met een Bruispunt voor inclusie in Brugge.
10. We hebben stappen vooruit gezet op het vlak van kruispuntdenken, met onder meer het aannemen van een visietekst en deelname aan het project rond LGBTQI+ en handicap (in samenwerking met onder meer Çavaria, Inter en Konekt).



**10
centrale
acties**

**gemiddeld 2300
bezoekers/maand
website**

**75 nieuwe
artikels
website**

**meer dan
3800 vriendjes
FB**

**9 x
nieuwsbrief**

**39 keer in de
pers**

**353 volgers
Twitter**

**4 activiteiten
Bruispunt voor
inclusie**

**GRIP
in cijfers**

**3x gesproken in een
commissie van het
Vlaams Parlement**

**6 x
samenwerking
academici**

**9 leden bestuur
23 leden AV**

**46
getuigenissen
in scholen en
bij organisaties**

**uitwerking van 7
samenwerkingskaarten**

**4 deelnames
vrijwilligers aan
externe vorming**

**GRIP
in cijfers**



**recht op
ondersteuning**

Voldoende en gepaste ondersteuning om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij

De verandering die wij willen bekomen is dat personen met een handicap steeds voldoende en gepaste ondersteuning krijgen om volgens eigen keuze zelfstandig te leven in de maatschappij.

Het tekort aan ondersteuning noopt ons om bij momenten een activistische houding aan te nemen. Het recht op ondersteuning moeten we misschien wel afdwingen. En we dienen het huidige beleid met een kritische houding op te volgen.

We beseffen zeker dat “voldoende en gepaste ondersteuning om inclusief te leven” zich niet beperkt tot persoonlijke assistentie. Wij kiezen er als GRIP wel voor om persoonlijke assistentie in de kijker te zetten omdat we ervan overtuigd zijn dat dit een heel belangrijke hefboom is.



**recht op
ondersteuning**

3 gezamenlijke publicaties/
webartikels waarin GRIP en
een andere vereniging zich
samen uitspreken rond het
belang van persoonlijke
assistentie.

Studienota over recht
op ondersteuning,
bekeken vanuit 10
invalshoeken, als basis
voor voorstellen in 2023.

Publicatie
modelverzoekschrift
recht op
ondersteuning.

**recht op
ondersteuning**

kiest op een toegankelijke en open werkplek. Echt werk is niet hetzelfde als vrijwilligerswerk. Voor écht werk krijg je een waardig loon op de normale arbeidsmarkt.



Zal ik meer inkomen hebben als ik werk?

Ja, je totale inkomen kan nooit lager zijn als je gaat werken. Je tegemoetkomingen minder snel dan dat je inkomen stijgt.

**recht op
inclusief
werk**



Wat met mijn PVE IT

een inclusieve werkvloer

Als het gaat over inclusief werk gebruikt GRIP de benaming echt werk. Met echt werk bedoelen we een betaalde job in een gewone werkomgeving. Daar dienen, indien nodig, ondersteunende maatregelen bij te pas komen. Maar het gaat wel degelijk om een job met loon naar werken in de reguliere economie.

De verandering die we willen bekomen is meer inclusie op de werkvloer. Dit zou inhouden dat de werkzaamheidsgraad van personen met een handicap aanzienlijk toeneemt. Dus dat mensen met een handicap veel vlotter dan nu een plaats kunnen innemen op de werkvloer.



**recht op
inclusief
werk**

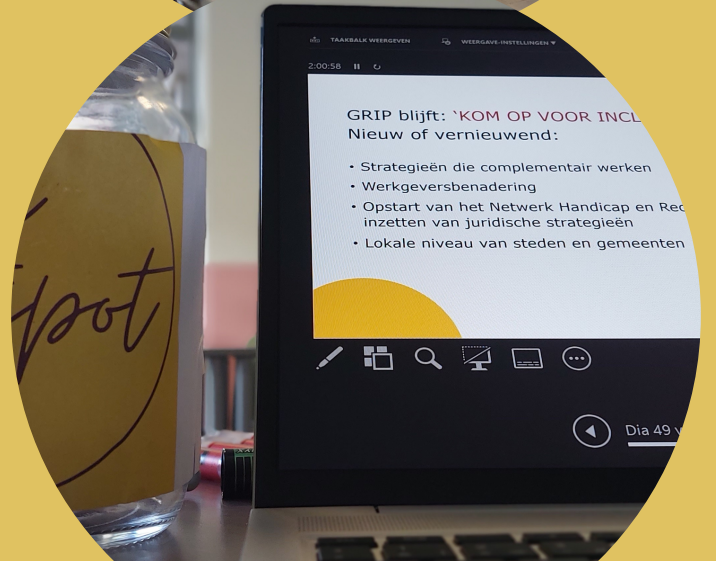
GRIP was partner van de REVA beurs en organiseerde een debat over tewerkstelling op 21 mei.

We volgden het decreet Individueel Maatwerk op en schoven beleidsvoorstellen naar voren (samen met Handicap en Arbeid en NOOZO).

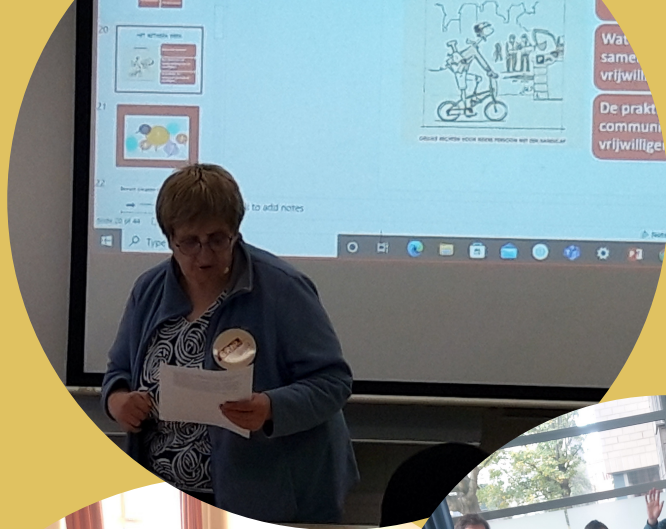
GRIP was partner van de projecten Ik verdien werk, Hands-on Inclusion en Change4inclusion.

GRIP startte sensibilisatie rond 'werken loont'

**recht op
inclusief
werk**



- GRIP blijft: 'KOM OP VOOR INCL' Nieuw of vernieuwend:
- Strategieën die complementair werken
 - Werkgeversbenadering
 - Opstart van het Network Handicap en Rec inzetten van juridische strategieën
 - Lokale niveau van steden en gemeenten





**recht op
inclusief
onderwijs**

recht op inclusief onderwijs

Elk kind heeft recht op onderwijs, kinderen met een handicap evenzeer als een ander. Willen we evolueren naar een inclusieve samenleving, dan dienen we het onderwijs voor leerlingen met een handicap principieel en heel expliciet in te vullen als een recht op inclusief onderwijs.

De verandering die we willen bekomen is dat er wel degelijk een recht op inclusief onderwijs is.

GRIP is reeds jarenlang een van de voornaamste pleitbezorgers van het inclusief onderwijs in Vlaanderen en dat houden we in het nieuwe meerjarenplan ook aan. Standvastig in onze principiële keuze voor inclusief onderwijs zetten we verder in op het versterken van het inschrijvingsrecht en het recht op ondersteuning. Met gerichte sensibiliserende acties mikken we op een breder maatschappelijk draagvlak voor inclusief onderwijs.



**recht op
inclusief
onderwijs**

Realisatie filmpje goede praktijk inclusief onderwijs (lancering voorjaar 2023).

Werkbezoek inclusieve schooltrajecten met Vlaamse parlementsleden (met Ouders voor Inclusie).

Rondetafel met Vlaamse parlementsleden.

Uitwerken en lancering 10 handvaten voor meer inclusief onderwijs (met Ouders voor Inclusie).

Deelname adviezen rond inclusief onderwijs bij NOOZO en aan hoorzitting Commissie Onderwijs Vlaams Parlement.

**recht op
inclusief
onderwijs**

zelfstandig en inclusief wonen in de maatschappij

Een eigen plek vinden, een geschikt huis, een thuis, in verbondenheid met andere mensen... personen met een handicap hebben net als iedereen het verlangen om te kiezen waar en met wie ze wonen.

Mensen met een handicap zoeken hun weg om zelfstandig en inclusief te wonen in de maatschappij, maar stoten op heel wat drempels wat betreft toegankelijkheid, betaalbaarheid, ondersteuning,

De verandering die we willen bekomen is dat mensen met een handicap vlotter toegang krijgen tot toegankelijke en betaalbare woningen. Dit is een belangrijke voorwaarde om meer dan nu zelfstandig en inclusief te kunnen wonen in de maatschappij.



**recht op
wonen**

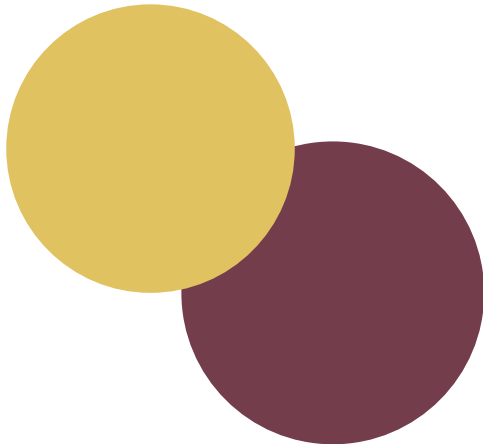
Drie webartikels met focus op
verschillende doelgroepen maar ook
naar een breder geïnteresseerd
publiek.



**recht op
wonen**

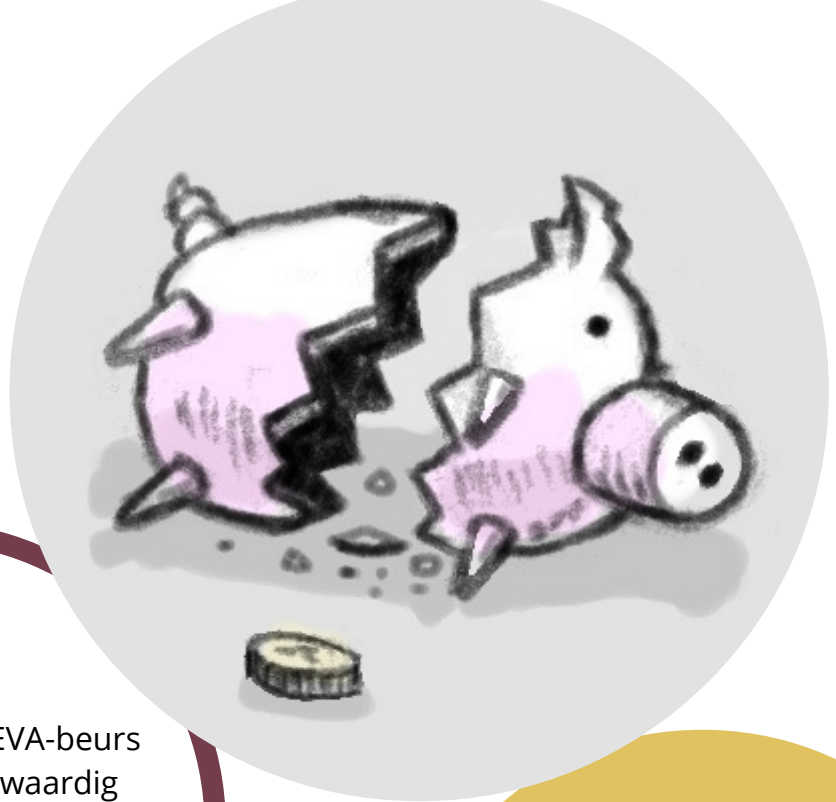
een menswaardig inkomen

De inkomenspositie van mensen met een handicap is heel kwetsbaar. Achterstellingsmechanismen en aanhoudende tekorten in de sociale bescherming zorgen ervoor dat zij vaak moeilijk tot zelfs helemaal niet rondkomen. De verandering die we willen bekomen is dat mensen met een handicap de garantie hebben op een menswaardig inkomen.



Verdere focus op de
integratietegemoetkoming
vanuit de standpuntnota
(2021).

Infosessie op REVA-beurs
over een menswaardig
inkomen (onder meer
combinatie uitkeringen en
loon uit werk).



inkomen

een sterk beleid voor mensenrechten van personen met een handicap

Na de ratificatie van het VRPH is de opname van het recht op inclusie en redelijke aanpassingen in de Belgische grondwet een belangrijke stap in de erkenning van de mensenrechten van personen met een handicap.

Maar het wettelijk vastleggen van mensenrechten betekent niet automatisch dat deze rechten ook ten volle worden waargemaakt.

De verandering die we beogen is een sterker beleid voor mensenrechten van personen met een handicap. We kijken er naar uit dat mensenrechten waar nodig ook kunnen afgedwongen worden.



vn-verdrag

Deelname aan de begeleidingscommissie bij Unia.

Opstart juridisch netwerk met deelname ervaringsdeskundigen en experts.

Bijwerken en aanpassen van het schaduwrapport VN-Verdrag.

Deelname aan het bestuur van NOOZO en bijdrage aan de adviezen.

vn-verdrag

inclusieve kijk op handicap

We gaan ervan uit dat maatschappelijke verandering en bewustwording hand in hand gaan. Daarom heeft GRIP al sinds de beginjaren ingezet op de beeldvorming over mensen met een handicap, wat we de kijk op handicap noemen. En we zullen dit blijven doen.

De verandering die we beogen is dat er een inclusieve kijk op handicap komt. Dit betekent dat mensen met een handicap worden gezien als volwaardige burgers en dat meer mensen en beleidsmakers ervan overtuigd zijn dat inclusie een recht is en geloven in de realisatie ervan.



sensibiliseren

Verschillende acties om het kruispuntdenken binnen GRIP te versterken.

Verkennen van nieuwe sensibilisatiestrategie; de mogelijkheid van een eigen 'TV-programma'.

3x filmvoorstellingen Defiant Lives.

Uitwisselingsproject met HuisvandeMens (Kortrijk).

Samenwerking met de VRT en andere mediamakers.

Filmavond op DisABILITY Filmfestival.

sensibiliseren

Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap (GRIP vzw)

Vooruitgangstraat 323, 1030 Brussel

02 214 27 60 | info@gripvzw.be

www.gripvzw.be



Kom op voor inclusie



GRIPvzw

BE 0474.368.206 | RBR Brussel

lees het volledige jaarverslag 2022:

